

Vooraf

Halverwege de vorige eeuw had elke parochie een pastoor en enkele kapelaans. In de loop der tijd liep het aantal pastores terug, werden de werkgebieden groter en traden parochianen toe tot het kerkenwerk. Pastores en parochianen deden en doen dit werk in een gezamenlijk gedragen verantwoordelijkheid, onder leiding van de pastoor. Zonder vrijwilligerswerk door parochianen is kerkenwerk ondenkbaar. Zij verrichten gemiddeld per parochie het werk van 13 beroepskrachten.

“dank je wel aan alle vrijwilligers voor jullie inzet in onze parochies”.

We beseffen terdege, dat de krachten in onze geloofsgemeenschappen geringer geworden zijn, en dat we niet alles meer in huis hebben om grote stappen te kunnen zetten. We vertrouwen ons derhalve toe aan alles wat we samen – pastores en vrijwilligers – wel in huis hebben, zodat we met kleinere stappen op weg blijven gaan naar Gods Rijk.

Het geloof voorop

Vrijwilligers zijn parochiaan en gedoopte christenen. Door hun doopsel krijgen zij de opdracht mee om het Rijk van God gestalte te geven. Door een taak als vrijwilliger op zich te nemen, krijgt die opdracht op bijzondere wijze handen en voeten, en krijgt ze een gezicht door de persoon die het werk doet.

Vrijwilligers zetten zich met inzet en toewijding in voor het werk voor de kerk. Het is voor een vruchtbaar vrijwilligerswerk belangrijk om met regelmaat stil te staan bij ieders persoonlijke geloofsbronnen. Het is ook belangrijk om bij onze gemeenschappelijke geloofsbronnen stil te staan en na te denken over de heilige doelen die het leven van een parochie bepalen.

Een fundamentele gemeenschappelijke geloofsbron is de eucharistie. Zij is bron en hoogtepunt van ons geloofsleven. Door deelname aan dit sacrament weten wij ons verbonden met die ene Bron en krijgt ons leven – door de boodschap van Jezus Christus – richting en duiding.

We stimuleren vrijwilligers om regelmatig deel te nemen aan het vieren van de eucharistie en op gezette tijden samen te spreken over hun geloof.

Vrijwilligersbeleid

We zijn als gelovigen verbonden met de levende Heer. Hij is de wijnstok en wij zijn de ranken. Als wij in Hem blijven, zullen wij vrucht dragen (Johannes 15, 4-5) en zal de kerk opbloeien, omdat Christus ons bij de hand neemt en ons met Hem verbindt als ranken aan de wijnstok.

In iedere parochie moet een passend vrijwilligersbeleid geformuleerd worden waarin aandacht is voor vrijwilligerszorg, verzekeringen en andere basisvoorwaarden. Het vrijwilligersbeleid moet ook regelmatig geëvalueerd worden. Er moet ook aandacht zijn voor de vorming en toerusting van vrijwilligers.

De vrijwilligers vormen de grootste groep 'arbeidskrachten' in een parochie. Zij vormen de basis in de continuïteit van alle activiteiten. Zij verdienen daarom aandacht en een goede organisatie. Dat is een *beleidskeuze* die genomen en gedragen moet worden door het bestuur en pastoraal team. Vrijwilligerswerk moet blijvend een belangrijk punt van aandacht zijn voor het parochiebestuur en het pastoraal team. In het parochiebestuur wordt hiertoe een portefeuillehouder voor vrijwilligerswerk aangesteld.

Kerkopbouw met vrijwilligers is een kwestie van aandacht en een goede organisatie. Vrijwilligers zoeken geen gedetailleerd plan, maar vragen wel om duidelijke taken en een erkende plek. Daarom zijn zowel de parochie als de medewerkers gebaat bij een werkbare structuur, een positief klimaat en een stimulerende stijl van leiding geven.

In het grote werkgebied van huidige parochies is het noodzakelijk om in regelmatig contact te blijven met vrijwilligers in alle parochies en parochiekernen. Dat kan o.a. door het aanstellen van een of meer goed bereikbare - *lokale* –contactpersonen voor de vrijwilligers, die als oog en oor functioneren namens de parochieorganisatie.

Wat mogen vrijwilligers van de parochie verwachten?

Het werk van de vrijwilligers is nauw verbonden met en staat in dienst van het beleid dat het bestuur en het pastorale team uitzetten en tot uitvoer brengen. Vijf begrippen maken helder wat vrijwilligers van de parochie mogen verwachten:

- Binnenkomen
- Begeleiden
- Belonen
- Behouden
- Beëindigen

*Iedereen ontvangt van God de gave
om de Geest te openbaren
tot nut van de gemeenschap.
uit: Eerste brief van Paulus aan de Christenen van Korinthe hfstd. 12*

Binnenkomen

Er is altijd behoefte aan nieuwe vrijwilligers. Parochianen kunnen zichzelf als vrijwilliger bij een werkgroep aanmelden of dit doen in overleg met bestuur en pastores. De parochie kan ook actief vrijwilligers werven. In de praktijk zullen werkgroepen vaak zelf actief mensen zoeken en benaderen om hun groep uit te breiden of aan te vullen. Voor bepaalde vrijwilligersfuncties geldt een introductiegesprek met parochiebestuur of een pastor. Binnen een werkgroep draagt men zorg voor een goede introductie van en voor een nieuwe vrijwilliger. De taak van de vrijwilliger kan dan worden uitgelegd en afgebakend. De contactpersoon van een werkgroep zorgt ervoor dat de gegevens van de nieuwe vrijwilliger doorgegeven worden aan het Parochiecentrum.

Voor sommige functies is een Verklaring Omtrent Gedrag vereist. Zie : Beleid VOG.

Begeleiden

De begeleiding van de vrijwilligers gebeurt in principe door de contactpersoon van de werkgroep. Indien gewenst kan dit ook gebeuren door bestuur en pastores. Vragen of opmerkingen van vrijwilligers kunnen neergelegd worden bij de contactpersoon van de werkgroep, het bestuur of pastores. Om steeds de juiste gegevens van de vrijwilligers beschikbaar te hebben, is het van belang dat mutaties door de contactpersoon worden doorgegeven aan het Parochiecentrum. Een actuele vrijwilligerslijst is onontbeerlijk.

Belonen

Bestuur en pastores hechten er aan om het belang van het vrijwilligerswerk te onderstrepen. Op gezette tijden is er een dank-je-welavond waarvoor de vrijwilligers worden uitgenodigd. Om ervoor te zorgen dat ook alle vrijwilligers worden uitgenodigd voor de dank-je-wel-avond, is het nodig dat de contactpersoon wijzigingen in de werkgroep doorgeeft aan het Parochiecentrum. Aan jubilea binnen een werkgroep, verjaardagen of persoonlijke feestmomenten wordt parochiebreed in principe geen aandacht gegeven. Deze kunnen uiteraard wel binnen de werkgroep gevierd worden.

Behouden

Om vrijwilligers te behouden moet zo goed mogelijk aangesloten worden bij motivatie, wensen en behoeften van vrijwilligers. Deze kunnen heel verschillend zijn. Vanuit de parochie wordt toerusting aangeboden. Deze kan ook vanuit de werkgroep gevraagd worden. Het is belangrijk dat binnen de werkgroep tevredenheid of ontevredenheid kan worden uitgesproken. De contactpersoon mag hierop attent zijn. Als vrijwilligers willen veranderen van werkgroep, krijgen zij hiervoor de gelegenheid. De mutaties die hier het gevolg van zijn worden aan het parochiecentrum doorgegeven.

Beëindigen

Soms zal het werk beëindigen, omdat de afgesproken taak is vervuld. Soms zal een vrijwilliger ervoor kiezen op te houden met vrijwilligerswerk. Soms kan het nodig zijn dat vanuit de parochie aan een vrijwilliger wordt gevraagd een taak te beëindigen.

Een afsluitend gesprek met de contactpersoon van de werkgroep is gewenst. Het is belangrijk om op een goede manier uiteen te gaan. De parochie kan ook veel leren van vrijwilligers die het werk beëindigen. Door hun informatie kunnen eventuele knelpunten worden weggenomen. Zo kan de organisatie worden verbeterd. Vanuit het parochiebestuur wordt indien gewenst een dank-je-wel-brief gestuurd aan de afscheidnemende vrijwilliger. De contactpersoon van de werkgroep seint

hiertoe het bestuur in. Vrijwilligers die stoppen worden in principe uitgenodigd voor de volgende dank-je-wel-avond. Los daarvan kan een werkgroep ook zelf een moment kiezen om afscheid van de vrijwilliger te nemen.

*Er zijn verschillende gaven, maar de Geest die ze geeft,
is een en dezelfde.
Er zijn veel vormen van dienstverlening, maar de Heer die de opdracht geeft,
is een en dezelfde.
uit: Eerste brief van Paulus aan de Christenen van Korinthe hfstd. 12*

Wat mag de parochie van vrijwilligers verwachten?

Algemeen mag de parochie van elke vrijwilliger het volgende verwachten:

Motivatie

Ieder zal een eigen motivatie hebben. Iemand kan vrijwilligerswerk doen voor Onze Lieve Heer, om in de buurt actief te zijn, vanuit traditie, plichtsgevoel, als hobby of passie. Mensen kunnen gemotiveerd zijn omdat zij zelf plezier en voldoening beleven aan het werk dat zij doen of omdat zij graag iets voor een ander en de kerk willen betekenen.

Collegialiteit

Vrijwilligerswerk is nooit een soloactiviteit. Altijd zijn er anderen bij betrokken. De parochie hecht aan een goede samenwerking.

Vorbereiding

Van vrijwilligers mag verwacht worden dat zij zich verdiepen in de taak die zij hebben en de achtergronden daarvan. Soms zijn bepaalde kennis en vaardigheden noodzakelijk om het werk te kunnen doen.

Toerusting

Een eerste toerusting zal vanuit de kennis en ervaring van de werkgroep zelf komen. Om deze te verdiepen kan aanvullende of regelmatige toerusting nodig of wenselijk zijn. Vanuit de parochie kan deze worden aangeboden, waarbij verwacht mag worden dat de betrokken vrijwilligers hieraan ook deelnemen. Vanuit de werkgroepen kan ook om concrete toerusting gevraagd worden.

Zorgvuldigheid

Elke taak, hoe groot of klein ook, op de voorgrond of achter de schermen, is belangrijk. Een zorgvuldige uitvoering van de taken is dan ook gewenst.

Discretie

Sommige activiteiten of gesprekken vragen om discretie en geheimhouding. Wij verwachten dat vrijwilligers hier zorgvuldig mee omgaan. In sommige gevallen kan een geheimhoudingsverklaring gevraagd worden. Een VOG maakt, volgens de geldende regelgeving, integraal onderdeel uit van vrijwilligerswerk.